

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie czasowego zawieszenia lub ograniczenia ruchu granicznego na określonych przejściach granicznych (jak na razie jednokrotnie zmienione rozporządzeniem z dnia 17 marca 2020 r.) wprowadziło szereg ograniczeń co do ruchu osobowego na polskich przejściach granicznych. Ograniczenia, o których mowa powyżej obowiązują od 15 marca br. do odwołania. Na konferencji prasowej z 25 marca br. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Mariusz Kamiński wspominał, że będą one obowiązywać do 13 kwietnia br. Zakładamy, że stan ten może jednak utrzymać się przez dłuższy czas.



Przypominamy, że zgodnie z ww. rozporządzeniem ograniczenia ruchu osobowego na przejściach granicznych w kierunku wjazdowym do Polski obowiązują wszystkie osoby, z wyjątkiem obywateli polskich oraz następujących grup cudzoziemców:

- 1) będących małżonkami albo dziećmi obywateli polskich albo osobami pozostającymi pod stałą opieką obywateli polskich,
- 2) posiadaczy Karty Polaka,
- 3) szefów misji dyplomatycznych i członków personelu dyplomatyczno-konsularnego misji, czyli osób posiadających stopień dyplomatyczny oraz członków ich rodzin,
- 4) cudzoziemców posiadających prawo stałego lub czasowego pobytu w Polsce,
- 5) cudzoziemców posiadających prawo do pracy w Polsce, czyli uprawnionych do wykonywania pracy na takich samych zasadach co obywatele polscy, posiadających zezwolenie na pracę, zaświadczenie o wpisie do ewidencji w sprawie pracy sezonowej, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, którzy:
 - a) wykonują pracę w Polsce lub
 - b) przedstawiają dokumenty, z których wynika, że podjęcie pracy rozpocznie się niezwłocznie po przekroczeniu granicy;
- 6) cudzoziemców, którzy prowadzą środek transportu służący do przewozu osób lub towarów, a ich przejazd następuje w ramach czynności zawodowych polegających na transporcie towarów lub przewozie osób;
- 7) innych cudzoziemców – w szczególnie uzasadnionych przypadkach – na podstawie zezwolenia komendanta placówki Straży Granicznej po uzyskaniu przez niego zgody Komendanta Głównego Straży Granicznej.

Mimo że od czasu wejścia w życie tych regulacji upłynął stosunkowo niedługi czas, zdążyło już wokół nich powstać wiele fake newsów. Przykładowo, że skoro na wspomnianej powyżej liście brak cudzoziemców będących posiadaczami wiz krajowych lub uprawnionych do skorzystania z ruchu bezwizowego Schengen, to nawet jeżeli posiadają zezwolenie na pracę, czy oświadczenie, to nie wjadą do Polski na ich podstawie. Wszechobecny chaos informacyjny i niekiedy brak doświadczenia poszczególnych funkcjonariuszy przeprowadzających kontrolę ww. przesłanek, który niekiedy jak pokazuje praktyka może skutkować nieuzasadnioną faktyczną odmową wjazdu, tylko pogłębia stan niepewności.

Dla ucięcia wszelkich wątpliwości prawnicy Działu Prawa Imigracyjnego kancelarii Sadkowski i Wspólnicy zwrócili się z prośbą o wyjaśnienie tych kwestii bezpośrednio do Komendy Głównej Straży Granicznej. W każdym przypadku odpowiedź była niemalże natychmiastowa. Na zadane przeze mnie pytania Zarząd do Spraw Cudzoziemców Komendy Głównej Straży Granicznej potwierdził najpierw telefonicznie, a następnie także mailowo, że przepisy ww. rozporządzenia należy rozumieć w ten sposób, że posiadanie przez cudzoziemca zezwolenia na pracę albo oświadczenia oraz polskiej wizen krajowej wydanej w celu wykonywania pracy uprawnia go do wjazdu do Polski. Identycznie rzecz wygląda także w przypadku cudzoziemców, którzy posiadając ww. dokumenty mogą skorzystać z ruchu bezwizowego, umożliwiającego wykonywanie pracy. Zarząd poszedł też o krok dalej i potwierdził, że prawo do wjazdu na podstawie wizen krajowej albo ruchu bezwizowego w celu

wykonywania pracy powinni tym bardziej zachować ci cudzoziemcy, którzy zwolnieni są z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę (np. absolwenci studiów stacjonarnych na polskich uczelniach). W każdym przypadku należy jednak założyć, że cudzoziemcy będą w stanie wykazać, że wykonują pracę w Polsce albo przedstawić dokumenty, z których wynika, że jej podjęcie rozpocznie się niezwłocznie po przekroczeniu granicy. Cudzoziemcy-absolwenci powinni także wykazać, że zwolnieni są z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę (przedstawić dyplom ukończenia studiów stacjonarnych). Odpowiedziom Zarządu nie sposób odmówić słuszności. W przeciwnym razie przepisy rozporządzenia w zakresie dotyczącym zezwolenia na pracę, oświadczenia, czy też nawet Karty Polaka byłyby po prostu martwe.

Ponadto, na skutek interwencji Michała Wysłockiego Zarząd do Spraw Cudzoziemców Komendy Głównej Straży Granicznej w oficjalnym piśmie wskazuje, jakie dokumenty potwierdzające prawo do pracy powinny być przedstawione podczas kontroli granicznej przez cudzoziemców, którzy należą do poszczególnych grup. Przykładowo w przypadku obywateli państw trzecich, od których wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę – zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową, zaświadczenie o wpisie do ewidencji w sprawie pracy sezonowej lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a w przypadku cudzoziemców uprawnionych do wykonywania pracy na tych samych zasadach co obywatele Polski (dot. m.in. obywateli UE) – wystarczające będą np. umowy o pracę, czy umowy cywilnoprawne. W piśmie tym podkreślono też, że wszyscy cudzoziemcy udający się do Polski w celu kontynuowania pracy lub niezwłocznego jej podjęcia po przekroczeniu granicy są odprowadzani na wjazd. Przykładowe wyjątki od tej reguły stanowią następujące przypadki:

- 1) podczas kontroli granicznej zostanie ustalone, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie wyraża dalszej woli powierzenia pracy cudzoziemcowi, lub
- 2) cudzoziemiec jest zarażony lub występuje podejrzenie wystąpienia koronawirusa SARS-CoV-2, lub
- 3) nie zostanie spełniony warunek udania się do miejsca zamieszkania celem odbycia obowiązkowej kwarantanny (dot. cudzoziemca, u którego nie doszło do ww. rozpoznania lub nie występuje podejrzenie wystąpienia koronawirusa).

W przypadkach tych cudzoziemcowi zostanie wydana decyzja o odmowie wjazdu.

Odpowiedzi udzielone przez Zarząd zapewne niejednokrotnie mogą się okazać pomocne w praktyce w najbliższej przyszłości. W razie potrzeby odpowiemy na wszelkie pytania i wątpliwości dot. poruszanych wyżej zagadnień i skonsultujemy się też z odpowiednimi władzami.

Zapraszamy do bezpośredniego kontaktu!



Michał Wysłocki

Dyrektor Działu Prawa Imigracyjnego Sadkowski i Wspólnicy

m.wyslocki@siw.pl

tel.: +48 516 496 395



Maciej Zabawa

Radca Prawny, Dział Prawa Imigracyjnego

m.zabawa@siw.pl

tel. +48 502 215 083

